

[10e Baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi : le milieu professionnel toujours trop discriminant](#) [1]

Chaque année, le Défenseur des droits et l'Organisation Internationale du travail (OIT) s'associent pour étudier la perception des discriminations dans l'emploi. Ce 10e baromètre met en lumière les expériences déclarées de discrimination dans l'emploi et étudie l'hétérogénéité des situations de discrimination selon les groupes sociaux. Les résultats indiquent que, dans l'opinion publique, une personne sur deux considère que les discriminations sont fréquentes lors de la recherche d'emploi ; une personne sur trois au cours de la carrière. Ils montrent aussi que certains groupes sociaux sont plus exposés que d'autres aux discriminations dans l'emploi. Le fait d'être une femme ayant des enfants en bas âge, la situation de handicap, le jeune âge pour les hommes, l'origine extra-européenne réelle ou supposée sont autant de caractéristiques susceptibles de renforcer les discriminations. Ces expériences de discriminations nombreuses, mises en regard avec le faible niveau de recours constaté dans l'enquête, rappellent la nécessité pour les pouvoirs publics, comme pour les acteurs de l'emploi, de mettre en place une action vigoureuse de lutte contre toutes les formes de discrimination.

[En savoir plus sur le site du Défenseur des droits \(.pdf, 560 Ko\)](#) [2]

**Liens**

[1] [https://www.inshea.fr/fr/content/10e-barom%C3%A8tre-sur-la-perception-des-discriminations-dans-l-%E2%80%99emploi-le-milieu-professionnel](https://www.inshea.fr/fr/content/10e-barom%C3%A8tre-sur-la-perception-des-discriminations-dans-l%E2%80%99emploi-le-milieu-professionnel)

[2] <http://www.defenseurdesdroits.fr/sites/default/files/atoms/files/etudesresultats-oit-21.03.17-num.pdf>