

Développer de nouvelles compétences pour répondre à de nouveaux enjeux [1]

Développer de nouvelles compétences pour répondre à de nouveaux enjeux

- Répondre aux besoins des personnes accompagnées en termes de scolarisation, d'éducation, d'insertion professionnelle et d'accès à la culture tout au long de la vie.
- Prévenir et lutter contre les risques sociaux et vulnérabilités professionnelles.
- Anticiper les besoins de ressources humaines par la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), suivre l'engagement dans des démarches qualité d'offre de service.
- Systématiser la connaissance des évolutions du secteur pour anticiper les évolutions politiques et stratégiques et repérer les marges nouvelles d'actions.
- Valoriser les compétences et les potentialités d'innovation institutionnelles par une gouvernance participative.
- Piloter des projets et répondre aux enjeux politiques et réglementaires dans le respect des valeurs qui fondent l'intervention sociale.

- Réaliser des diagnostics, des études et des expérimentations professionnelles.
- Concevoir, coordonner et conduire des actions innovantes à l'échelle locale, nationale ou européenne.
- Piloter des équipes et des actions de manière éthique et responsable.

Liens

[1] <https://www.inshea.fr/fr/content/d%C3%A9velopper-de-nouvelles-comp%C3%A9tences-pour-r%C3%A9pondre-%C3%A0-de-nouveaux-enjeux>