[Entreprises adaptées et aux entreprises adaptées de travail temporaire](#) [1]

Décret n° 2024-99 du 10 février 2024 relatif aux entreprises adaptées et aux entreprises adaptées de travail temporaire, *Journal officiel lois et décrets* - N °0035 du 11 février 2024

Le texte pérennise deux dispositifs expérimentaux renforçant l'accès à l'emploi de travailleurs reconnus handicapés organisés : la possibilité pour les entreprises adaptées de conclure des contrats à durée déterminée dit « tremplin » et la création d'entreprises adaptées destinées à mettre en œuvre l'activité exclusive de travail temporaire, en contrepartie d'un engagement à mettre en place des accompagnements renforcés destinés à favoriser la réalisation des projets professionnels des salariés qu'elles emploient en vue de leur mobilité professionnelle. Le texte précise les garanties minimales relatives à l'accompagnement spécifique et renforcé attendues, ainsi que les conditions dans lesquelles les entreprises adaptées ainsi que les entreprises adaptées de travail temporaire rendent compte de leurs activités. Enfin, il prolonge l'expérimentation de l'élargissement des formes d'insertion par l'activité économique du travail indépendant.

[En savoir plus \(legifrance.fr\)](#) [2]

Liens

[1] <https://www.inshea.fr/fr/content/entreprises-adapt%C3%A9es-et-aux-entreprises-adapt%C3%A9es-de-travail-temporaire>

[2] <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000049122048>