

IP2 Comment recruter et manager des collaborateurs en situation de handicap ? [1]

Comment recruter et manager des collaborateurs en situation de handicap ?

Permettre aux responsables de gérer l'insertion et le maintien en poste de salariés en situation de handicap en prenant en compte leurs besoins spécifiques ainsi que les ressources et les contraintes de l'organisation du service et de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques :

- Acquérir des connaissances sur les différents types de handicap
- Acquérir des connaissances sur le parcours de vie des personnes en situation de handicap
- Prendre conscience du poids des représentations sociales du handicap dans la relation de travail
- Accueillir et accompagner la personne en situation de handicap.
- Identifier et apporter des réponses aux besoins de la personne en situation de handicap.
- Identifier et valoriser les compétences de la personne en situation de handicap.
- Faciliter le travail en équipe (problème pour l'équipe...)
- Etre capable de communiquer efficacement et d'anticiper les conflits

Public concerné :

- Responsables d'équipe
- Service RH
- Personnes chargées de mission handicap, diversité

Contenus :

Représentations sociales du handicap et situation de travail :

- Evolutions des représentations sociales du handicap
- Connaissances sur les différents types de handicap
- Les parcours de vie des personnes en situation de handicap

Accueil et accompagnement de la personne en situation de handicap :

- Identifier et apporter des réponses aux besoins de la personne en situation de handicap.
- Identifier et valoriser les compétences de la personne en situation de handicap.
- Faciliter le travail en équipe (problème pour l'équipe...)
- Etre capable de communiquer efficacement et d'anticiper les conflits

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Réflexions personnelles

- Échanges
- Mises en situation

Coordonnatrices :

Zineb Rachedi-Nasri (maîtresse de conférence), Marie-Pierre Toubhans (maîtresse de conférence associée) et Julie Dachez (maîtresse de conférence associée).

Contact :

01 41 44 38 40

formation.continue@inshea.fr [2]

Nombre de participants : 10

Durée : 1 jour

Lieu : en e-learning

Date : Le 23 novembre 2023 — E-learning

Tarif 1 : 100 €

Tarif 2 : 200 €

Tarif 1 : Personnels inscrits par une administration, parents d'enfants handicapés, étudiants, candidats individuels.

Tarif 2 : Toutes les autres personnes.

Liens

[1] <https://www.inshea.fr/fr/content/ip2-comment-recruter-et-manager-des-collaborateurs-en-situation-de-handicap>

[2] <mailto:formation.continue@inshea.fr>