

## [Comment manager un collaborateur en situation de handicap ?](#) [1]

### **Comment manager un collaborateur en situation de handicap ?**

#### **Objectifs pédagogiques :**

- Acquérir des connaissances sur les différents types de handicap.
- Acquérir des connaissances sur le parcours de vie des personnes en situation de handicap.
- Prendre conscience du poids des représentations sociales du handicap dans la relation de travail.
- Accueillir et accompagner la personne en situation de handicap.
- Identifier et valoriser les compétences de la personne en situation de handicap.
- Faciliter le travail en équipe (problème pour équipe).
- Être capable de communiquer efficacement et d'anticiper les conflits.

#### **Publics concernés :**

- Responsables d'équipe
- Service RH
- Chargés de mission handicap, diversité

#### **Programme :**

- Représentations sociales du handicap et situation de travail : évolutions des représentations sociales du handicap, connaissances sur les différents types de handicap.
- Accueil et accompagnement de la personne en situation de handicap : identifier et apporter des réponses aux besoins de la personne en situation de handicap, identifier et valoriser les compétences de la personne en situation de handicap.
- Faciliter le travail en équipe (problème pour équipe).
- Être capable de communiquer efficacement et d'anticiper les conflits.

#### **Coordonnatrice :**

Zineb Rachedi Nasri

#### **Contact et informations :**

**01 41 44 38 40**

[formation.continue@inshea.fr](mailto:formation.continue@inshea.fr) [2]

**Effectif :** 10 personnes

**Durée :** 1 jour

**Frais pédagogiques : 1320 €**

Frais annexes : facturés aux frais réels si nécessité d'hébergement et de transports + forfait repas (17,50 €/repas)

**Liens**

- [1] <https://www.inshea.fr/fr/content/manager-collaborateur-handicap>
- [2] <mailto:formation.continue@inshea.fr>