

[Recherche : Handicap, genre et précarité professionnelle](#) [1]

Revillard, Anne, Boudinet, Mathéa, Sciences Po, (2023). *Handicap, genre et précarité professionnelle*, Paris : Sciences Po, AGEFIPH, APF France handicap, apiDV, FDFA, Fibromyalgie France et LADAPT

La Convention des nations unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) affirme dans son article 27 le droit au travail. Elle promeut plus généralement les droits économiques, dont l'accès à l'emploi constitue un levier essentiel. En pratique, la précarité vis-à-vis de l'emploi et dans l'emploi constitue un obstacle majeur à la concrétisation des droits économiques des personnes handicapées. En éclairant les ressorts de cette précarité professionnelle, cette recherche vise à favoriser la réalisation du droit au travail. Ce projet s'inscrit aussi dans une dynamique de promotion des droits des femmes handicapées, qui font l'expérience de difficultés spécifiques dans leur rapport à l'emploi et dont les expériences figurent insuffisamment dans les représentations communes de l'emploi des personnes handicapées. Elle a abouti à la réalisation de plusieurs outils directement à destination des acteurs de terrain : l'ouvrage « Portraits de travailleuses handicapées », un carnet de recherche, le « Tableau général des situations des personnes handicapé », le livret « Femmes, emploi et handicap ». Ces ressources pourront notamment être utiles aux professionnels de l'accompagnement, aux associations, aux pouvoirs publics, aux personnes handicapées, et notamment aux femmes, pour mieux comprendre les ressorts des difficultés qu'elles rencontrent sur le marché du travail.

[En savoir plus \(Firah\)](#) [2]

Liens

[1] <https://www.inshea.fr/fr/content/recherche-handicap-genre-et-pr%C3%A9carit%C3%A9-professionnelle>

[2] <https://www.firah.org/handicap-genre-et-precarite-professionnelle.html>