Travailleurs handicapés : perception des risques, santé au travail et parcours professionnels **[1]**

L'emploi est un facteur important d'insertion dans la société. A travers notre travail, nous donnons à voir notre utilité sociale. L'activité professionnelle s'impose à nous sous forme d'injonction à participer au collectif dans lequel le travail alimente notre identité. Être privé de travail peut engendrer, outre une précarité économique, une exclusion sociale. Parallèlement, il existe une autre injonction de notre société contemporaine : l'autonomie. Il est préférable de ne pas dépendre d'autrui. Les personnes en situation de handicap doivent, comme toutes autres, faire face à ces deux injonctions. Cependant, y répondre est moins évident car elles sont prises dans une tension – handicap/autonomie/travail – qui va les mettre en difficulté et risque de les stigmatiser en leur attribuant une identité sociale négative. Pour autant, le travail reste un élément essentiel pour être identifié comme un travailleur et tenir à distance le spectre de la dépendance. En éclairant les trajectoires de handicap des personnes, cette recherche vise à comprendre les stratégies mises en place par les travailleurs handicapés (TH) pour s'insérer et travailler malgré les difficultés liées à leur situation et le stigmate qui peut en découler. Des supports d'application et réalisations scientifiques (rapport final, synthèse, bande dessinée, capsules vidéos et dossier documentaire) y sont disponibles en accès libre de manière à être consultés et utilisés par toutes et tous, et en particulier les acteurs de terrain.
En savoir plus (firah.org) [2]

Liens
[1] https://www.inshea.fr/fr/content/travailleurs-handicap%C3%A9s-perception-des-risques-sant%C3%A9-au-travail-et-parcours-professionnels
[2] https://www.firah.org/fr/th--risques-sante-et-parcours-professionnels.html