

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE**

**2021**

Sommaire

[Chapitre 1 : Emplois, effectifs, carrières 4](#_Toc106353187)

[1.1 Les emplois 4](#_Toc106353188)

[1.1.a La répartition des emplois 4](#_Toc106353189)

[1.1.b Les transformations de postes 4](#_Toc106353190)

[1.2 Les effectifs 5](#_Toc106353191)

[1.2.a Les agents titulaires 5](#_Toc106353192)

[1.2.b Les Agents non titulaires (ANT) rémunérés sur crédits d’État 6](#_Toc106353193)

[1.2.c Les agents non titulaires payés sur projet (ressources propres) 6](#_Toc106353194)

[1.2.d Répartition par sexe des effectifs physiques de l’Institut 7](#_Toc106353195)

[1.3 Carrière 7](#_Toc106353196)

[1.3.a Promotions 7](#_Toc106353197)

[1.3.b Les départs et les recrutements 8](#_Toc106353198)

[Chapitre 2 : Les conditions de travail 9](#_Toc106353199)

[2.1 Les lieux de résidence des agents 9](#_Toc106353200)

[2.2 Le temps de travail 9](#_Toc106353201)

[2.2.a Les temps partiels 9](#_Toc106353202)

[2.2.b Répartition du télétravail 10](#_Toc106353203)

[2.2.c CET 10](#_Toc106353204)

[Chapitre 3 : Les retraites 11](#_Toc106353205)

[Chapitre 4 : Rémunération et régime indemnitaire 12](#_Toc106353206)

[4.1 La masse salariale (en euros) 12](#_Toc106353207)

[La valeur du point 12](#_Toc106353208)

[4.2 Le régime indemnitaire des personnels BIATSS 12](#_Toc106353209)

[4.3 Primes et heures complément des enseignants-chercheurs, enseignants 13](#_Toc106353210)

[4.4 Autres primes 13](#_Toc106353211)

[4.5 La Garantie individuelle du pouvoir d’achat (GIPA) 14](#_Toc106353212)

[4.6 Distribution des rémunérations 14](#_Toc106353213)

[Chapitre 5 : La formation professionnelle 15](#_Toc106353214)

[5.1 Compte personnel d’activité (CPA) 15](#_Toc106353215)

[Le compte personnel de formation 15](#_Toc106353216)

[Le compte d'engagement citoyen 15](#_Toc106353217)

[5.2 Le plan de formation de l’Institut 15](#_Toc106353218)

[Chapitre 6 : Santé, action sociale, hygiène et sécurité 16](#_Toc106353219)

[6.1 La santé 16](#_Toc106353220)

[6.1.a Les accidents de travail ou de trajet 16](#_Toc106353221)

[6.1.b Le nombre de visites médicales 16](#_Toc106353222)

[6.1.c Les personnels Reconnus en qualité de travailleurs handicapés (RQTH) 16](#_Toc106353223)

[6.1.d Les congés de maladie 17](#_Toc106353224)

[6.1.e La prévention des risques professionnels 17](#_Toc106353225)

[6.2 L’action sociale 17](#_Toc106353226)

[6.2.a Prestations d’action sociale 17](#_Toc106353227)

[6.2.b Les entretiens avec l’assistante sociale 17](#_Toc106353228)

[Chapitre 7 : Les relations professionnelles 18](#_Toc106353229)

[7.1 Les instances de dialogue 18](#_Toc106353230)

[7.1.a Le Comité technique d’établissement (CTE) 18](#_Toc106353231)

[7.1.b La Commission paritaire d’établissement (CPE) 18](#_Toc106353232)

[7.1.c Le Comité d’hygiène et sécurité et des conditions de travail (CHSCT) 18](#_Toc106353233)

[7.2 Les autorisations d’absence liées à l’exercice du droit syndical 18](#_Toc106353234)

[7.3 Absences pour grève 18](#_Toc106353235)

[Glossaire des sigles 19](#_Toc106353236)

# Chapitre 1 : Emplois, effectifs, carrières

## 1.1 Les emplois

### 1.1.a La répartition des emplois

Données au 1er janvier 2021 :

| **Emplois par nature** | **Nombre** | **En %** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 3 | 2% |
| IGE | 14 | 10% |
| Attaché | 3 | 2% |
| ASI | 0 | 0% |
| TECH | 4 | 3% |
| SAENES | 10 | 7% |
| ATRF | 28 | 20% |
| ADJENES | 13 | 9% |
| PU | 4 | 3% |
| MCF | 15 | 11% |
| PAST | 7 | 5% |
| PRAG | 5 | 4% |
| PRCE | 17 | 12% |
| PE | 12 | 9% |
| IEN | 3 | 2% |
| DIR | 2 | 1% |
| Total | 140 | 100% |

Plafond d’emplois au 31 décembre 2020 : 138 équivalents temps plein.

### 1.1.b Les transformations de postes

Données au 1er janvier 2021.

Créations :

| **Nature** | **Nombre** |
| --- | --- |
| MCF | 1 |
| IGE | 3 |
| Total | 4 |

Suppressions :

|  |  |
| --- | --- |
| **Nature** | **Nombre** |
| IEN | -1 |
| PRCE | -1 |
| PREC | -2 |
| Total | -4 |

Solde : 0

## 1.2 Les effectifs

### 1.2.a Les agents titulaires

Effectifs en nombre des BIATSS au 1er janvier 2021 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 2 | 0 |
| IGE | 7 | 6 |
| Attaché | 2 | 0 |
| ASI | 0 | 0 |
| TECH | 1 | 2 |
| SAENES | 4 | 1 |
| ATRF | 13 | 7 |
| ADJENES | 4 | 3 |
| Total | 33 | 19 |

Effectifs en pourcentage des BIATSS au 1er janvier 2021 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 6% | 6% |
| IGE | 21% | 21% |
| Attaché | 6% | 6% |
| ASI | 0% | 0% |
| TECH | 3% | 3% |
| SAENES | 12% | 12% |
| ATRF | 39% | 39% |
| ADJENES | 12% | 12% |
| Total | 100% | 100% |

Effectifs en nombre des enseignants et enseignants-chercheurs, au 1er janvier 2021 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| PU | 3 | 1 |
| MCF | 8 | 5 |
| PAST | 0 | 0 |
| PRAG | 4 | 0 |
| PRCE | 5 | 4 |
| PE | 6 | 2 |
| IEN | 0 | 1 |
| PER DIR | 0 | 1 |
| DIR | 1 | 1 |
| Total | 27 | 15 |

Effectifs en pourcentage des enseignants et enseignants-chercheurs, au 1er janvier 2021 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| PU | 11% | 7% |
| MCF | 30% | 33% |
| PAST | 0% | 0% |
| PRAG | 15% | 0% |
| PRCE | 19% | 27% |
| PE | 22% | 13% |
| IEN | 0% | 7% |
| PER DIR | 4% | 7% |
| DIR | 100% | 56% |
| Total | 11% | 7% |

### 1.2.b Les Agents non titulaires (ANT) rémunérés sur crédits d’État

Ratio au 1er janvier 2021 :

| **Ventilation** | **Nombre** |
| --- | --- |
| Titulaires | 94 |
| Non titulaires | 39 |
| Total | 133 |
| Ratio des ANT | 29% |

Emplois supports accueillant des ANT au 1er janvier 2021 (en nombre) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Supports des ANT** | **Femmes** | **Hommes** |
| A | 16 | 9 |
| B | 1 | 3 |
| C | 8 | 2 |
| Total | 25 | 14 |

En pourcentage :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Supports des ANT** | **Femmes** | **Hommes** |
| A | 64% | 64% |
| B | 4% | 21% |
| C | 32% | 14% |
| Total | 100% | 100% |

### 1.2.c Les agents non titulaires payés sur projet (ressources propres)

Données au 1er janvier 2021 :

| **Projet** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Polyscom | 2 | 0 |
| Total | 2 | 0 |

### 1.2.d Répartition par sexe des effectifs physiques de l’Institut

Données au 1er janvier 2021. Total : 133 personnes.

Répartition femmes/hommes en nombre :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Enseignants titulaires | 27 | 15 |
| Enseignants contractuels | 9 | 9 |
| BIATSS Titulaires | 33 | 19 |
| BIATSS contractuels | 16 | 5 |
| Total | 85 | 48 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Enseignants titulaires | 32% | 31% |
| Enseignants contractuels | 11% | 19% |
| BIATSS Titulaires | 39% | 40% |
| BIATSS contractuels | 19% | 10% |
| Total | 100% | 100% |

## 1.3 Carrière

### 1.3.a Promotions

Tableau d’avancement BIATSS au 1er janvier 2021 :

| **Grades** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| ATRF principal 2e classe | 1 | 0 |
| ATRF principal 1re classe | 1 | 0 |
| Ingénieur d'études | 1 | 0 |
| Ingénieur d'études hors classe | 0 | 1 |
| SAENES classe supérieure | 1 | 0 |
| Total | 4 | 1 |

Liste d’aptitude BIATSS au 1er janvier 2021 :

| **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| B | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 |

Tableaux d’avancement Enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2021 :

| **Grades** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| PE classe exceptionnelle | 0 | 1 |
| PRAG hors classe | 1 | 0 |
| PU 1re classe | 1 | 0 |
| Total | 2 | 1 |

### 1.3.b Les départs et les recrutements

Départs par motifs au 1er janvier 2021 :

| **Motif** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Détachement | 1 | 1 |
| Disponibilité | 0 | 0 |
| Retraite | 6 | 5 |
| Rupture conventionnelle | 1 | 0 |
| Fin CDD/CDI | 2 | 2 |
| Mutation/intégration | 3 | 0 |
| Total | 13 | 8 |

Recrutements (Postes pourvus - arrivées) au 1er janvier 2021 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| MCF | 0 | 0 |
| IEN | 0 | 1 |
| PER DIR | 0 | 1 |
| Second degré | 2 | 0 |
| ANT enseignants | 1 | 3 |
| IGR | 0 | 0 |
| IGE | 0 | 0 |
| Attaché | 0 | 0 |
| TECH | 0 | 1 |
| SAENES | 0 | 0 |
| ADJENES | 0 | 0 |
| ATRF | 0 | 0 |
| ANT BIATSS | 2 | 4 |
| Total | 5 | 10 |

Publication de postes

Sur le site de l’INSHEA : 18 postes de formateurs et 29 postes administratifs ou techniques.

Source : archives du site internet [Inshea.fr](https://inshea.fr/)

# Chapitre 2 : Les conditions de travail

## 2.1 Les lieux de résidence des agents

Données en nombre au 1er janvier 2021.

| **Résidence titulaires** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Hauts-de-Seine | 40 | 17 |
| Yvelines | 8 | 10 |
| Paris | 20 | 3 |
| Autres | 17 | 18 |
| Total | 85 | 48 |

En pourcentage :

| **Résidence titulaires** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Hauts-de-Seine | 47% | 35% |
| Yvelines | 9% | 21% |
| Paris | 24% | 6% |
| Autres | 20% | 38% |
| Total | 100% | 100% |

## 2.2 Le temps de travail

### 2.2.a Les temps partiels

| **Quotité** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| 90% | 1 | 1 |
| 80% | 7 | 1 |
| Total | 8 | 2 |

| **Quotité** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| 90% | 13% | 50% |
| 80% | 88% | 50% |
| Total | 100% | 100% |

Ventilation par catégories et statuts au 1er janvier 2021 :

| **Titulaires** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 90% | A | 1 | 0 |
| 90% | B | 0 | 1 |
| 80% | A | 2 |  |
| 80% | B | 1 |  |
| 80% | C | 1 | 1 |
| Total |  | 5 | 2 |

| **ANT** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 80% | A | 3 |  |
| Total |  | 3 | 0 |

### 2.2.b Répartition du télétravail

Données au 1er janvier 2021 :

| **Télétravail** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 jour | A | 12 | 2 |
| 1 jour | B | 5 |  |
| 1 jour | C | 3 | 1 |
| Total |  | 20 | 3 |

| **Télétravail** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 jour | A | 60% | 67% |
| 1 jour | B | 25% | 0% |
| 1 jour | C | 15% | 33% |
| Total |  | 100% | 100% |

### 2.2.c Compte épargne temps (CET)

Non mis en place.

# Chapitre 3 : Les retraites

Onze départs à la retraite au cours de l’année 2020.

Départs à la retraite au 1er janvier 2021.

| **Corps** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| ATOS A | 1 | 0 |
| ATOS B | 0 | 1 |
| PE | 1 | 2 |
| IEN | 1 | 1 |
| PRCE | 0 | 1 |
| PRAG | 1 | 0 |
| MCF | 1 | 0 |
| CDD | 1 | 0 |
| Total | 6 | 5 |

# Chapitre 4 : Rémunération et régime indemnitaire

## 4.1 La masse salariale (en euros)

Données au 1er janvier 2021.

| **Masse salariale** | **Montant** |
| --- | --- |
| Avec pension | 8 702 860,00 € |
| Sans CAS pension | 6 121 860,00 € |

### La valeur du point

La valeur du point est de 4,68602 € depuis le 1er février 2017.

Mode de calcul de la rémunération indiciaire :

Indice nouveau majoré (INM) X Valeur du point X 12 = salaire indiciaire brut annuel

Exemple : 400 x 4.68602 x 12 = 22 492,89 €

## 4.2 Le régime indemnitaire des personnels BIATSS

Données au 1er janvier 2021.

IFSE moyenne :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 426,74 € | 550,43 € |
| B | 313,60 € | 416,67 € |
| C | 177,71 € | 192,30 € |

CIA moyen :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 1 400 € | 1 184 € |
| B | 927 € | 950 € |
| C | 660 € | 775 € |

Tous les personnels perçoivent une indemnité qui tient compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel (RIFSEEP).

Ce dispositif est centré sur une indemnité principale versée mensuellement : l’Indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (IFSE) à laquelle s’ajoute un Complément indemnitaire annuel (CIA).

## 4.3 Primes et heures complément des enseignants-chercheurs, enseignants

Données au 1er janvier 2021.

| **Prime de recherche et d'enseignement supérieur,  prime d'enseignement supérieur** | **Montant** |
| --- | --- |
| dont femmes | 10 709,66 € |
| dont hommes | 19 529,38 € |
| Total | 30 239,04 € |

| **Prime de charges administratives** | **Montant** |
| --- | --- |
| dont femmes | 8 944,56 € |
| dont hommes | 5 590,35 € |
| Total | 14 534,91 € |

| **Prime de responsabilités pédagogiques** | **Montant** |
| --- | --- |
| dont femmes | 18 164,42 € |
| dont hommes | 10 289,67 € |
| Total | 28 454,09 € |

| **Prime d'encadrement doctoral et de recherche** | **Montant** |
| --- | --- |
| dont femmes | 16 000,00 € |
| dont hommes | 6 000,00 € |
| Total | 22 000,00 € |

Heures complémentaires au 1er janvier 2021 :

| **Heures complémentaires** | **Nombre d’heures** |
| --- | --- |
| dont femmes | 586 |
| dont hommes | 598 |
| Total HETD | 1184 |

Soit un total de 49 029,44 €

| **Nature** | **Montant** |
| --- | --- |
| Cours de TD | 41,41 € |
| Cours magistral | 61,09 € |

## 4.4 Autres primes

## 4.5 La Garantie individuelle du pouvoir d’achat (GIPA)

Nombre de GIPA. Données au 1er janvier 2021 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 1 | 2 |
| B | 0 | 0 |
| C | 2 | 2 |
| Total | 3 | 4 |

Moyenne de GIPA. Données au 1er janvier 2021 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 515,91 € | 220,31 € |
| B | 0 | 0 |
| C | 282,71 € | 12,86 € |

La GIPA résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (hors tabac) sur la même période.

Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

## 4.6 Distribution des rémunérations

Écarts femmes hommes.

Moyennes des indices (INM) au 1er janvier 2021 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 640 | 681 |
| B | 443 | 473 |
| C | 371 | 374 |

Somme des indices (INM) au 1er janvier 2021 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 33 929 | 20 415 |
| B | 3 100 | 2 835 |
| C | 9 285 | 4 483 |

# Chapitre 5 : La formation professionnelle

## 5.1 Compte personnel d’activité (CPA)

Depuis le 1er janvier 2017, le CPA est ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels de la fonction publique.

Ce compte comprend :

* Le Compte personnel de formation (CPF).
* Le Compte d’engagement citoyen (CEC).

### Le compte personnel de formation

Le compte personnel de formation (CPF) a pour objectifs de renforcer l’autonomie de son titulaire et de faciliter son évolution professionnelle.

Il bénéficie à l’ensemble des agents, qu’ils soient fonctionnaires ou contractuels, sans condition d’ancienneté de service. Il permet d’obtenir 24 heures de droits à la formation par an, dans la limite de 150 heures.

Il ouvre droit au financement d’un champ de formation large, dans le but de mettre en œuvre un projet d’évolution professionnelle.

### Le compte d'engagement citoyen

Le compte d’engagement citoyen (CEC) permet quant à lui d’obtenir des droits supplémentaires à la formation, en vue d’une reconnaissance des activités citoyennes exercées par un agent public, à raison de 20 heures par an dans la limite de 60 heures.

Les personnels peuvent consulter leurs droits sur le portail numérique géré par la Caisse des dépôts et consignation en consultant : [www.moncompteactivité.gouv.fr](http://www.moncompteactivité.gouv.fr/)

## 5.2 Le plan de formation de l’Institut

Comme indiqué dans le précédent rapport, le plan de formation est celui proposé par le recteur dans le cadre du Plan académique de formation (PAF).

D’autres formations, notamment celles proposées par l’IGPDE, l’association PARFAIRE réseau Ile-de-France et éventuellement d’autres formations, complètent le plan de formation rectoral.

Ainsi l’INS HEA est membre du réseau PARFAIRE Réseau IDF. Ce réseau a pour objectif de mutualiser certaines formations entre tous les établissements d’enseignement supérieur d’Ile-de-France, afin d’en diminuer les coûts.

# Chapitre 6 : Santé, action sociale, hygiène et sécurité

## 6.1 La santé

### 6.1.a Les accidents de travail ou de trajet

Données au 1er janvier 2021.

En nombre :

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 0 | 1 |
| Accident de trajet | 0 | 0 |
| Accident de mission | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Total | 0 | 1 |

En pourcentage :

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 0% | 100% |
| Accident de trajet | 0% | 0% |
| Accident de mission | 0% | 0% |
| Maladie professionnelle | 0% | 0% |
| Total | 0% | 100% |

### 6.1.b Le nombre de visites médicales

|  |  |
| --- | --- |
| **Initiative** | **Nombre** |
| Administration | 28 |
| Agents | 2 |

L'INSHEA a signé le 23 novembre 2016, le renouvellement de la convention de médecine préventive avec l'Université Paris Nanterre. Elle est en cours en 2020.

La réglementation prévoit en effet une visite médicale tous les 5 ans par agent sauf pour les agents nécessitant une Surveillance médicale particulière (SMP) pour lesquels la visite médicale est annuelle.

### 6.1.c Les personnels Reconnus en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)

Données au 1er janvier 2021.

| **Répartition** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Répartition RQTH (17 agents) | 14 | 3 |
| Répartition agents (133 agents) | 85 | 48 |
| Répartition agents RQTH en % | 16% | 6% |

Total des agents RQTH : 13 %.

Rappel : l’obligation légale est fixée à 6 %.

### 6.1.d Les congés de maladie

Jours d'arrêts titulaires au 1er janvier 2021 :

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Congé de maladie ordinaire | 46 | 15 |
| Congé de longue maladie | 3 | 0 |
| Congé de longue durée | 2 | 0 |
| Accident du travail | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |

Jours d'arrêts ANT au 1er janvier 2021 :

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Congé de maladie ordinaire | 470 | 128 |
| Congé de longue maladie | 274 | 0 |
| Congé de longue durée | 641 | 0 |
| Accident du travail | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |

### 6.1.e La prévention des risques professionnels

Un assistant de prévention.

Signalements au RSDGI et RSST

* Registre de signalement d’un danger grave et imminent (bureau du SG) : néant
* Registres hygiène et sécurité (loge et centre de ressources documentaires) : 2

## 6.2 L’action sociale

### 6.2.a Prestations d’action sociale

Sans objet.

### 6.2.b Les entretiens avec l’assistante sociale

Le contrat passé avec l’assistante sociale est arrivé à échéance le 31 décembre 2016 et n’a pas été reconduit en 2020.

# Chapitre 7 : Les relations professionnelles

## 7.1 Les instances de dialogue

### 7.1.a Le Comité technique d’établissement (CTE)

### 7.1.b La Commission paritaire d’établissement (CPE)

### 7.1.c Le Comité d’hygiène et sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

Bilan au 1er janvier 2021 des instances qui ont eu lieu en 2020 :

| **Instances** | **Nombre de réunions** |
| --- | --- |
| CHSCT | 3 |
| CTE | 2 |
| CPE | 1 |

## 7.2 Les autorisations d’absence liées à l’exercice du droit syndical

Non disponible.

## 7.3 Absences pour grève

Nombre de grévistes totalisant (journées de grève cumulées) :

| **Nature du personnel** | **1 à 2 jours** | **3 à 5 jours** | **6 à 11 jours** | **12 jours ou plus** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Enseignants | 3 | 0 | 0 | 0 |
| BIATSS A | 2 | 1 | 0 | 0 |
| BIATSS B | 1 | 1 | 0 | 0 |
| BIATSS C | 1 | 0 | 0 | 0 |

# Glossaire des sigles

## A

AAE : Attaché d’administration de l’État

ADJAENES : Adjoint administratif de l’Éducation nationale et de l’Enseignement supérieur

AEF : Administration des études et de la formation

ANT : Agent non titulaire (les contractuels)

ATRF : Adjoint technique de recherche et de formation

ATSS : Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé

ATSS-A : ATSS de catégorie A

ATSS-B : ATSS de catégorie B

ATSS-C : ATSS de catégorie C

## B

BALAE : Bourse au Logement des agents de l’État

BIATSS : Personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, sociaux et de santé

BOE : Bénéficiaire de l’obligation d’emploi

## C

CA : Conseil d’administration

CAP : Commission administrative paritaire

C-AD : Catégorie C – adjoint administratif

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

CEC : Compte d’engagement citoyen

CHSCT : Comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CIA : Complément indemnitaire annuel

CIR : Compte individuel retraite

COP : Conseiller d’orientation pédagogique

CPA : Compte personnel d’activité

CPE : Commission paritaire d’établissement

CPF : Compte personnel de formation

CRDS : Contribution au remboursement de la dette sociale

CSG : Contribution sociale généralisée

CSP : Conseil scientifique et pédagogique

CTE : Conseil technique d’établissement

## D

DEGESIP : Direction Générale de l’enseignement supérieur et de l’insertion professionnelle

DIF : Droit individuel à la formation

DIR : Direction

## E

EC : Enseignant-chercheur

EIG : Estimation indicative globale

EPTT : Équivalent temps plein travaillé

ETP ou ETPE : Équivalent temps plein emploi

ETPR : Équivalent temps plein rémunéré

## F

FSDIE : Fonds de solidarité et développement des initiatives étudiantes

## G

GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d’achat

## H

HC : Hors classe

## I

IAT : Indemnité d’administration et de technicité

IEN : Inspecteur de l’Éducation nationale

IFSE : Indemnité de fonctions, de sujétions, d’expertise et de l’engagement professionnel.

IGE : Ingénieur d’étude

IGR : Ingénieur de recherche

IGPDE : Institut de la gestion publique et du développement économique

INM : Indice nouveau majoré

IRA : Institut régional d’administration

ITRF : Ingénieur, technicien de recherche et de formation

ITRF-A : ITRF de catégorie A

ITRF-B : ITRF de catégorie B

ITRF-C : ITRF de catégorie C

## L

LSF : Langue des signes française

## M

MAST : Maitre de conférences associé à mi-temps

MCF : Maitre de conférences

## P

PAF : Programme académique de formation

PARFAIRE : Association des responsables formation des établissements d’enseignement supérieur

PCA : Prime de charge administrative

PETREL : Portail des éléments transmis pour la retraite en ligne

PFR : Prime de fonction et de résultats

PLP : Professeur de Lycée professionnel

PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique

PREC : Professeur des écoles

PRAG : Professeur agrégé

PRCE : Professeur certifié

PRP : Prime de responsabilité pédagogique

PU : Professeur d’université

PE : Professeur d’université

## R

RCE : Responsabilités et compétences élargies

RIFSEEP : Régime indemnitaire de fonctions, de sujétions, d’expertise et d’engagement professionnel

RIS : Relevé de situation individuelle

RH : Ressource humaines

## S

SAENES : Secrétaire administratif de l’éducation nationale et de l’enseignement Supérieur

SRIAS : Section régionale interministérielle d’action sociale

SST : Sauveteur secouriste du travail

## T

TD : Travaux dirigés

TECH : Technicien de recherche et de formation

TIB : Traitement indiciaire brut

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

## V

VAE : Validation des acquis de l’expérience